



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๐๐๓๒.๖/ ๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองหาน

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่งพร้อมหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และกำหนดให้ขออนุมัติเผยแพร่แผนที่ได้รับอนุมัติแล้วบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไปและคณะทำงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไปและคณะทำงาน พิจารณาแล้ว เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตฯ ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด เห็นควร

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๑
๒. ลงนามในหนังสือส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่เสนอมาพร้อมนี้
๓. ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
<http://www.nonghandho.com/nonghan2/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ.

(นางวันทนา ไพศาลพันธ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหาน(ด้านบริหาร)

แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
สสอ.หนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. อบรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน/ ปราบปรามทุจริตและความโปร่งใส	บูรณาการกับการ ประชุมประจำเดือน จนท.	ร้อยละของการลงเจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.หนองหาน ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ๙๕	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่ จนท. สสอ. หนองหานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ	บูรณาการกับการ ประชุม ประจำเดือน/การประชุมการเงิน	- ร้อยละ জনที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	ร้อยละ ๙๘	
	๒. การจัดการความขัดแย้งและ เครื่องมือที่จำเป็นต่อการกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง	บูรณาการกับการ ประชุม ผอ.รพ.สต.	- ร้อยละเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข ภายใน ๓๐ วัน	ร้อยละ ๙๕	- กลุ่มงานประกันสุขภาพ
๒. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาฐานความโปร่งใส	๑ ครั้ง	-งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.โครงการประชุมชี้แจง พบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	บูรณาการร่วมกับกรมประจําเดือน	ร้อยละ๑๐๐ผู้ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ร้อยละ ๙๐	-งานบริหารทั่วไป
	๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทาง Website	-	ร้อยละ๑๐๐ในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	-งานบริหารทั่วไป
๒.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑.ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร	-	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ช่องทาง	๒ ช่องทาง -เว็บไซต์หน่วยงาน -บอร์ดประชาสัมพันธ์	-งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์
	๒.อบรม อสม. ปปช.	-	มีเครือข่ายภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๙๐	รพ.สต.ทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้รับผิดชอบ
การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	๑.การออกตรวจสอบภายใน ของสถานบริการ ในสังกัด คปสอ. พนงหน	๕,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ของรพ.สต. ในสังกัด สสอ.พนงหนนได้รับการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	คปสอ.หนองหาน

	๒. จัดอบรม , ประชุมให้ความรู้ ระเบียบ การเงินการคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP) แก่ จนท.การเงิน/หัวหน้างานท./ จนท.	๕,๐๐๐ บาท	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเงิน การคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP)	ร้อยละ ๑๐๐	- งานบริหารทั่วไป
--	--	-----------	--	------------	-------------------

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากร	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง กับ - การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการเงินการบัญชี - ด้านการควบคุมภายใน / การ ตรวจสอบภายใน	พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๕,๐๐๐ บาท	จำนวนเรื่อง ที่ จนท.ที่เกี่ยวข้องได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๖ คน	คปสอ.หนองหาน
๒. มีระบบ/กลไก การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	การจัดระบบรับฟัง/ข้อร้องเรียน/การ จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น / ข้อ ร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	๒ ช่องทาง	- กลุ่มงานบริหารทั่วไปสอ. หนองหาน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน
(นางวันทนา ไพศาลพันธ์)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนวยการหนองหาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสาคร รอดชื่นเมือง)
ศาสตราจารย์อำนวยการหนองหาน